

# Gesuch und Vereinbarung für ein individuelles Ausbildungspraktikum

Eingangsdatum  
(wird von der zuständigen Amtsstelle ausgefüllt)

**Das Gesuch ist spätestens 10 Tage vor Beginn der auswärtigen Tätigkeit der zuständigen Amtsstelle (Adresse siehe letzte Seite) einzureichen.  
Bitte füllen Sie das Formular vollständig aus.**

## 1. Gesuchsteller/in (Praktikant/in)

Personen-Nr.:	aa0018	SV-Nr.:	aa0019
Name:	aa0000	Geburtsdatum:	aa0022
Vorname:	aa0001	Telefon:	aa0011
Strasse/Nr.:	aa0002 aa0003	Mobile:	aa0014
PLZ/Ort:	aa0005 aa0006	E-Mail:	aa0015
Zusatzadresse:			

Erlerner Beruf:	
Ausbildungsinstitution:	
Dauer der letzten Ausbildung (von – bis):	
Berufstätigkeit nach der letzten Aus-/Weiterbildung (von – bis):	
Beschreibung der Berufstätigkeit nach der letzten Aus-/Weiterbildung:	Funktion, Arbeitgeber und Anstellungsdauer:
Haben Sie in den letzten 2 Jahren bereits ein Praktikum absolviert?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein Wenn ja, geben Sie die Art und Dauer des Praktikums, den Arbeitgeber und den Ort an:

## 2. Angaben zum beantragten Ausbildungspraktikum

Berufsbezeichnung des Praktikums:	
Einsatzort im Praktikumsbetrieb:	
Funktion Praktikant/in im Betrieb:	

Praktikumsdauer (max. 3 Monate): von  Bis  Anzahl Monate:  Beschäftigungsumfang:  %



**4. Angaben zum Praktikumsbetrieb (ist vom Praktikumsbetrieb auszufüllen)**

Betrieb:	
Strasse/Nr:	
PLZ/Ort:	
Internetadresse:	
Telefon/Mobile:	
E-Mail:	
Name Praktikumsverantwortliche Person:	
Funktion Praktikumsverantwortliche Person:	
Rechtsform des Praktikumsbetrieb:	
Betriebsgründung (Datum):	
ID Nr. / BUR Nr.:	
Anzahl Mitarbeitende (exkl. Praktikamen/innen und Lernende):	

Hat der Praktikumsbetrieb in den letzten 6 Monaten Kurzarbeit erhalten oder beantragt?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein Wenn ja, wann? Vom                      bis
Wird Kurzarbeit in Betracht gezogen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein Wenn ja, wann? Vom                      bis
Musste der Praktikumsbetrieb während der letzten 2 Jahre Arbeitnehmende entlassen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein Wenn ja, aus organisatorischen oder wirtschaftlichen Gründen?
Sind zurzeit Entlassungen vorgesehen oder bereits ausgesprochen worden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein Wenn ja, aus organisatorischen oder wirtschaftlichen Gründen?
Waren während der letzten 12 Monate Rückstände in den Auszahlungen der Löhne zu vermerken?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Sind in den letzten 12 Monaten Betreibungen gegen den Praktikumsbetrieb erhoben worden?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

**5. Arbeitszeiten während dem Ausbildungspraktikum**

Anwesenheit:

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
Vormittag							
Nachmittag							
Abend							

Ferien von:  bis:

## 6. Vereinbarung für ein Ausbildungspraktikum

**Abgeschlossen zwischen dem Praktikumsbetrieb**

und

**dem/der Praktikant/in**

und

**dem zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV)**

Die Parteien vereinbaren:

1. Ausbildungspraktikum als
2. Praktikumsdauer max. 3 Monate, vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_,  
d. h. für eine Gesamtdauer von \_\_\_\_\_ Monaten und einem Beschäftigungsumfang von \_\_\_\_\_ %.
3. Arbeitsbedingungen: gemäss den im Praktikumsbetrieb geltenden Reglementen.
4. Praktikumsstätigkeiten: Während dem Praktikum werden folgende Tätigkeiten ausgeübt

	Praktikumstätigkeiten:	Verantwortliche Person:
1. Monat		
2. Monat		
3. Monat		

### 5. AMM-Bescheinigung, Arbeitszeugnis und Schlussbericht

Die AMM-Bescheinigung ist vom Praktikumsbetrieb jeden Monat auszufüllen und bis spätestens am dritten Werktag des folgenden Monats der zuständigen Arbeitslosenkasse einzureichen.

Am Ende des Praktikums händigt der Praktikumsbetrieb dem/der Praktikant/in ein Arbeitszeugnis aus, welches über die ausgeübten Tätigkeiten sowie die während des Praktikums spezifisch erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und das Verhalten Auskunft gibt.

### 6. Abbruch

Der/die Praktikant/in muss auch während dem Ausbildungspraktikum nach Stellen zu suchen. Wird während dem Praktikum eine feste Anstellung gefunden, muss der/die Praktikant/in die Praktikumsstelle unverzüglich verlassen können.

Im Übrigen wird das Arbeitsverhältnis durch folgende Gründe beendet:

- a) Ablauf der Vereinbarungsdauer
- b) durch ordentliche Kündigung, unter Einhaltung einer einmonatigen Kündigungsfrist auf Ende des der Kündigung folgenden Monats
- c) fristlose Auflösung aus wichtigem Grund (analog Art. 337 OR)
- d) Auflösung im gegenseitigen Einverständnis

**Bei Vertragsauflösung muss das zuständige Regionale Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) sofort informiert werden.**

### **7. Unfallversicherung**

Das Ausbildungspraktikum ist eine arbeitsmarktliche Massnahme. Der/die Praktikant/in bezieht Arbeitslosenentschädigung und ist deshalb bei der SUVA versichert.

Vorgehen bei einem Unfall: Ein Unfall muss unverzüglich dem für den/die Praktikant/in zuständigen RAV gemeldet werden. Diese Stelle füllt innert 2 Tagen das Formular "Unfallmeldung UVG für arbeitslose Personen" aus und leitet es an die zuständige Arbeitslosenkasse weiter.

### **8. Taggelder bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit aufgrund von Krankheit**

Praktikant/innen, die wegen Krankheit, Unfall oder Mutterschaft vorübergehend an der Arbeit verhindert sind, werden von der Arbeitslosenversicherung gemäss Art. 28 AVIG entschädigt.

### **9. Ferien**

Der Ferienanspruch während der gesamten Praktikumsdauer (für drei Monate Arbeit) beträgt eine Woche (Art. 329a OR).

### **10. Gültigkeit**

Diese Vereinbarung ist rechtsgültig, wenn sie vom Praktikumsbetrieb, dem/der Praktikanten/in und der zuständigen Amtsstelle unterzeichnet ist.

## **7. Unterschriften**

Der/die Gesuchsteller/in und der Praktikumsbetrieb bestätigen, alle Fragen vollständig und wahrheitsgetreu beantwortet zu haben. Sie nehmen davon Kenntnis, dass unwahre oder unvollständige Angaben rechtliche Folgen haben können.

Der Praktikumsbetrieb bestätigt, dass er bereit ist, dem/der Gesuchsteller/in eine Praktikumsstelle anzubieten.

Der/die Gesuchsteller/in nimmt zudem zur Kenntnis, dass er/sie die Kosten selber trägt, falls er/sie das Ausbildungspraktikum ohne schriftliche Zustimmung der zuständigen Amtsstelle (RAV) antritt.

**Der Praktikumsbetrieb soll keinen separaten Vertrag abschliessen.** Massgebend ist lediglich die vorliegende Vereinbarung.

Die unterschriebene Vereinbarung (Original) ist der zuständigen Amtsstelle (RAV) einzureichen.

Ort und Datum:

Unterschrift Gesuchsteller/in:

Ort und Datum:

Unterschrift Praktikumsanbieter/in:

Ort und Datum:

Unterschrift Regionales Arbeitsvermittlungszentrum (RAV):