



## **Lohnreglement für Leistungserbringende gemäss SLBG** (gültig ab Rechnungsjahr 2025)

Folgende Themen sollen im Reglement enthalten sein:

### **1. Grundsätze und Geltungsbereich**

- Das Reglement gilt für alle Mitarbeitenden (ohne Menschen mit Behinderung gemäss SLBG) der Institution gemäss IFEG, der ambulanten Anbietenden gemäss SLBG.
- Die Entschädigungen für Mitglieder des strategisch leitenden Organs (Trägerschaft) sowie für Personen, welche auf Honorarbasis Dienstleistungen für die Institution erbringen können in diesem oder einem separaten Dokument geregelt werden.
- Ziele des Reglements (z.B. Fairness, Transparenz).

### **2. Lohnstruktur**

- Definition von Lohnklassen und -stufen, die den unterschiedlichen Funktionen und Verantwortlichkeiten innerhalb der Institution entsprechen (wünschbar, aber nicht erforderlich: Anlehnung an das Kantonale Lohnreglement).
- Angabe der minimalen und maximalen Löhne für jede Lohnklasse (Lohnbänder).
- Kriterien zur Einstufung und Lohnfestsetzung (Qualifikation, Berufserfahrung, Aus- und Weiterbildung, Lohnvergleich im Betrieb, Marktvergleich).
- Mechanismen, welche die Einhaltung des Lohnreglements sicherstellen.
- Regelmässige Überprüfung und Anpassung der Löhne.
- Kriterien für Lohnerhöhungen (z.B. jährliche Lohnrunden, individuelle Leistungsbeurteilungen, Teuerungsausgleich).
- Regelungen für variable Vergütungsbestandteilen wie Prämien, Boni, Gewinnbeteiligungen, Dienstaltersgeschenk, oder Gratifikationen.
- Regelung Anstellungsformen (Monatslohn, Stundenlohn etc.) und der Nacht-, Sonntags- und Schichtzulagen
- Regelung im Todesfall

### **3. Lohnauszahlungen**

- Zahlungsmodalitäten: Zeitpunkt der Auszahlung (monatlich, 13. Monatslohn, Sonderzahlungen)
- Auszahlungsmethoden: Banküberweisung

### **4. Sozialleistungen, Fringe Benefits und Spesen**

- Erläuterung der Sozialleistungen für alle Lohnstufen (z.B. Aufteilung der Beiträge für die Pensionskasse, Krankentaggeldversicherung, Lohnfortzahlung bei Abwesenheit).

- Beschreibung aller über den Lohn hinausgehenden Entschädigungen (z.B. Fahrkostenzuschüsse, Essenszulagen, Nutzung privater Infrastruktur wie beispielsweise Autos, Computer, Räumlichkeiten)
- Reglement für Spesenentschädigung
- Regelung für die Nutzung der institutionseigenen Infrastruktur (z.B. Wohnungen, Fahrzeuge, ITC)

#### **5. Arbeitszeit und Überstunden**

- Regelungen zur Arbeitszeit und Vergütung von Überstunden.
- Ferienregelungen

#### **6. Vertraulichkeit und Datenschutz**

- Regelung zum Umgang mit sensiblen Lohninformationen, Verarbeitung und Speicherung von persönlichen Lohndaten.

#### **7. Schlussbestimmungen**

- Inkrafttreten und Änderungsmodalitäten des Reglements.