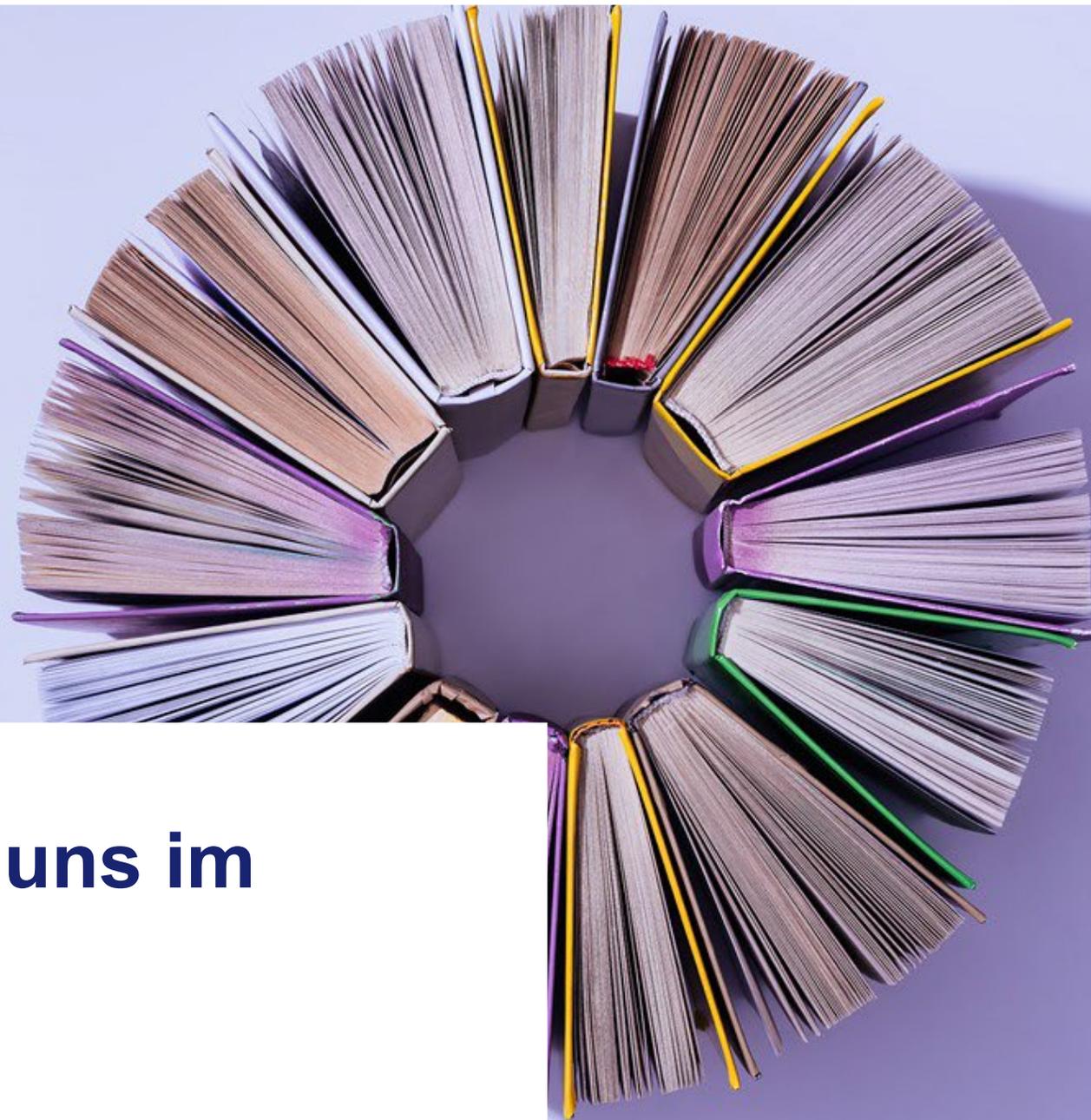


careum

Careum
Bildungszentrum



Drehen wir uns im Kreis?

Arletta Collé
Zürich, 25.09.2024



EFQM

RECOGNISED
BY EFQM 2022

★★★★

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel in der Radiologie



Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

- Ohne Radiologiefachpersonen würden Diagnosen und Therapien verzögert oder gar nicht gestellt/durchgeführt werden, was zu einer Verschlechterung des Gesundheitszustands von Patienten führen könnte.

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

- Die Kluft zwischen Rekrutierung und Fachkräftemangel

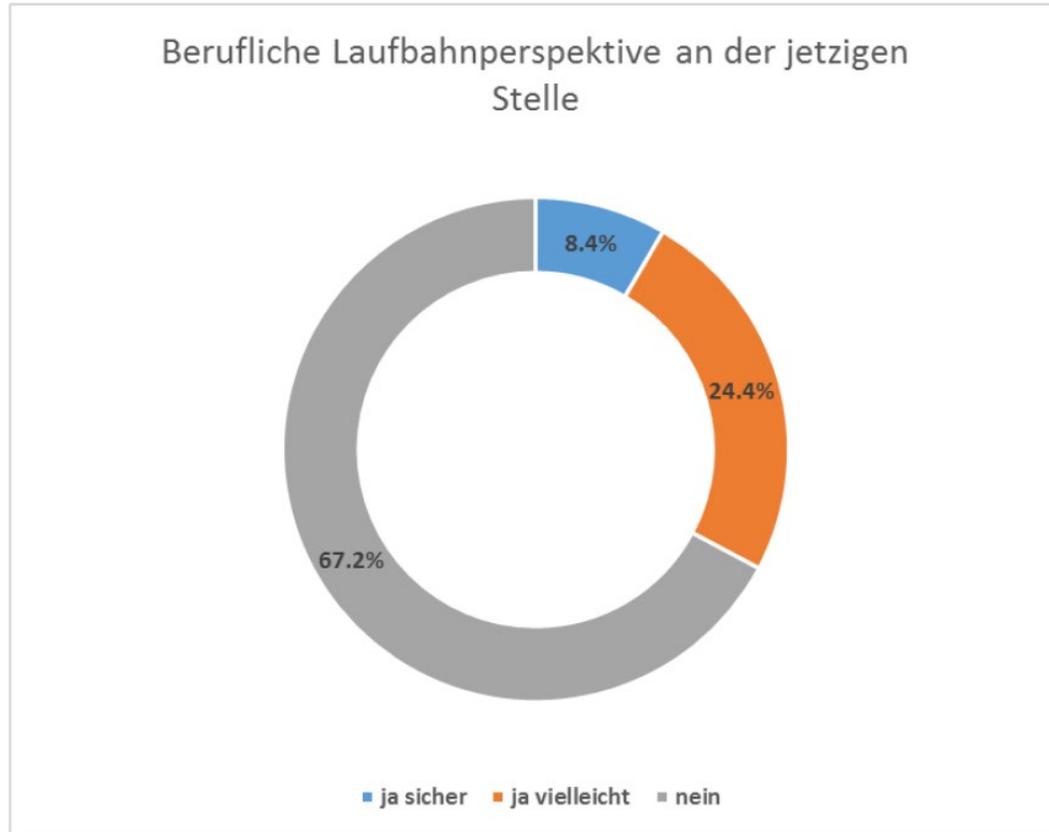


Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

Herausforderungen

- Fehlender Bekanntheitsgrad
- Unzureichenden Informationen über Karrierechancen
- Fehlende Weiterbildungen: DAS, CAS, MAS
- Lohn und Lohnvorstellungen
- Wenig Flexibilität in der Arbeitszeit
- Fehlende Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Fehlende Praktikumsplätze in den Fachbereichen RO und NUK
 - Limitiert die Anzahl aufzunehmender Studierender pro Bildungsgang
- Zu kleines politisches Gewicht

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel keine Laufbahnperspektive



n = 832

Arbeitsmarktanalyse 2020 (SVMTR, 2020, S. 34)

- Gefragt nach einer möglichen Laufbahnperspektive in der aktuellen Stelle gaben über die Hälfte der Befragten an, keine solche Perspektive zu haben.
- Gut jede vierte Person hatte angegeben, die aktuelle Stelle zu verlassen, um nicht weiter als dipl. Radiologiefachperson zu arbeiten, sondern in eine andere berufliche Tätigkeit umzusteigen.

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

Lösungsansätze

- Förderung einer positiven Wahrnehmung des Berufs → Berufsstolz
- Zusammenschluss aller MTT-Berufe
- Diskussion über finanzielle Anreize oder Stipendien für Studierende, die sich für die Radiologie entscheiden
 - Neue Lohnempfehlung OdA
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten und Anreize für Wiedereinsteiger:innen schaffen
- Teilanerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Ausbildungsverpflichtung durch Kantone
- Mehr Ressourcen für die Ausbildungsverantwortlichen

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

Lösungsansätze

- Reduktion von NUK- und RO-Praktika → Spezialisierung
- Skillscenter
- FH-Ausbildung in der Deutschschweiz
- Verhältnis Theorie – Praxis zu Gunsten der Theorie erhöhen (Anpassung RLP notwendig)

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

Rekrutierungsmassnahmen

Die HF-Bildungszentren haben ähnliche Rekrutierungsmassnahmen:

- Infoveranstaltungen für Interessierte
 - Online und vor Ort
- Nutzung sozialer Medien
- Homepage mit eigenem Bereich
- FMS-Schüler (Fachmatur Gesundheit) abholen
- Einbindung von Berufsinformationscentern
- Stellwände in den Institutionen mit Informationen und Flyer
 - medi, BZG
- Präsentation an Berufsschulen

Rekrutierung Studierende vs. Fachkräftemangel

- Das BZG startet zwei Mal im Jahr
 - Frühling KW12 und Herbst KW38
- Das CBZ wird ab F26 eine Teilzeitausbildung anbieten
 - RLP muss angepasst werden
- Remote Scanning in der Diagnostischen Radiologie (DR)
 - [White Paper der SVMTR](#)
 - die Durchführung von Untersuchungen via Fernsteuerung
- KI wird das Feld der Radiologie weiter verändern

Fazit

- Die Verbindung zwischen dem Fachkräftemangel in der Radiologie und den Herausforderungen bei der Rekrutierung von Studierenden ist ein kritisches Thema für das Gesundheitswesen.
- Es erfordert dringende Aufmerksamkeit von Bildungseinrichtungen, Gesundheitseinrichtungen und politischen Entscheidungsträgern, um sicherzustellen, dass genügend qualifizierte Fachkräfte zur Verfügung stehen, um den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden.



careum

Careum
Bildungszentrum



**Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.**

Literaturverzeichnis

- SVMTR. (2024). *Arbeitsmarktanalyse dipl. Radiologiefachpersonen HF/FH 2020*. SVMTRA – Schweizerische Vereinigung der Fachleute für medizinisch-technische Radiologie. Zugriff am 10.09.2024 unter:
<https://svmtr.ch/projekte/arbeitsmarktanalyse-2020>