



Kanton Zürich
Finanzdirektion
Personalamt
Personal- & Organisationsentwicklung

Team Personal- & Organisationsentwicklung

Modulare Führungsausbildung

Modulare Führungsausbildung

New Leadership

Positive Leadership

Agile Tool-Box

Umgang mit Vielfalt

Change Management

Hybride Führung

Teamentwicklung

Persönliche Wirkung/
Kommunikation gestalten

Mitarbeitendendialog

Führung als Coach

Teams entwickeln

Lernende Organisation

Macht-Spiele

**Modul 2: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung:
Führungsinstrumente und -methode**

**Modul 1: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung:
Führungsrolle und Führungskommunikation**

Coaching Circle

Mentoring Programm



1 Modulare Führungsausbildung

Neu können Führungskräfte eine modulare Führungsausbildung absolvieren. Die Ausbildung ist äquivalent zur Grundausbildung für Führungskräfte (GAF). Die Ausbildung ermöglicht den Teilnehmenden Flexibilität in der Gestaltung und Reihenfolge der Kurse. Die Module bieten ein breites Spektrum an Vertiefungsrichtungen an. Sie sind auch für erfahrene Führungskräfte geeignet.

Die Weiterbildung vermittelt den Teilnehmenden grundlegende Führungsfähigkeiten und unterstützt sie darin, ihre täglichen Aufgaben erfolgreich wahrzunehmen. Es werden relevante Führungsansätze und -techniken behandelt. Folgend werden der Aufbau und die Rahmenbedingungen der Ausbildung erläutert.

2 Aufbau

2.1 Allgemein

Die modulare Führungsausbildung setzt sich aus den folgenden Angeboten zusammen:

- Grund- und Vertiefungsmodulen
- Mentoringangebot
- Coaching Circle

Der Umfang und Aufwand ist mit dem Programm «Grundausbildung für Führungskräfte» (GAF) gleichzusetzen. Die Zusammenstellung aus verschiedenen Modulen ermöglicht auf die Lernbedürfnissen der Teilnehmende einzugehen.

Alle Kurse können über die Plattform *kompetent.zh.ch* respektiv *lernen.zh.ch* gebucht werden.

2.2 Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Führungspersonen, die seit Kurzem in der Führungsrolle sind oder ihre Führungskompetenzen auffrischen möchten.

2.3 Grundmodule

Das «Modul 1: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung: Führungsrolle und Führungskommunikation» und das «Modul 2: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung Führungsinstrumente- und Methoden» sind zu Beginn verpflichtend zu absolvieren. Die Grundmodule dauern jeweils zweieinhalb Tage und pro Modul wird 1 ECTS-Punkt vergeben.

**Modul 2: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung:
Führungsinstrumente und -methode**

**Modul 1: Ich als Führungskraft in der kantonalen Verwaltung:
Führungsrolle und Führungskommunikation**

Nach dem Abschluss der beiden Grundmodule können die Vertiefungsmodule absolviert werden.

2.4 Vertiefungsmodule

Die Vertiefungsmodule unterteilen sich in die Kategorien New Leadership und Teamentwicklung.



Die Mindestanforderungen gelten als erfüllt, wenn aus beiden Kategorien ein Kurs besucht wird und die Kurse zusammen mindestens zwei ECTS-Punkte kumulieren. Nach Bedarf können auch weitere Kurse besucht werden.

Zum Beispiel gelten die Mindestanforderungen als erfüllt, wenn die Führungsperson die folgenden Kurse besucht:

- Positive Leadership (Kategorie New Leadership, 1 ECTS-Punkt)
- Umgang mit Vielfalt (Kategorie New Leadership, 0.5 ECTS-Punkte)
- Lernende Organisation: Teams fördern und fordern (Kategorie Teamentwicklung, 0.5 ECTS-Punkte)

Die Module können individuell zusammengestellt werden und unabhängig voneinander gebucht werden. Aufgrund ihrer Spezifikation und Vertiefung sind die Angebote auch für langjährige Führungskräfte lohnend.

2.5 Coaching Circle

Im Coaching Circle werden konkrete Themen, Herausforderungen und Fragen aus dem Berufsalltag in einer Gruppe und mit einem Coach besprochen. Die Themenwahl für den Coaching Circle steht den Teilnehmenden frei. Es müssen mindestens zwei Circles besucht werden. Die Teilnehmenden erhalten pro Coaching 0.5 ECTS-Punkte.

2.6 Mentoring Programm

Eine erfahrene Person (Mentor/in) begleitet eine weniger erfahrene Person (Mentee). Der Mentor oder die Mentorin hilft bei der Orientierung in neuen Situationen und vermittelt Kontakte. Sie kennen die Strukturen und die Kultur des Kantons Zürich und besitzen ein breites Erfahrungswissen. Die Begleitung erfolgt durch erfahrene Führungskräfte aus einer anderen Organisationseinheit. Diese ist in der Regel in der Hierarchie höher positioniert. Empfohlen werden regelmässige Treffen, alle 5-6 Wochen für die Dauer von 1 bis 2 Stunden. Eine Mentoring-Partnerschaft dauert ca. 6 Monate. Die Teilnehmenden erhalten 1 ECTS-Punkt.

2.7 Zeitrahmen

Um das Zertifikat «Modulare Grundausbildung für Führungskräfte» zu erhalten, sind alle Module innerhalb von 3 Jahren abzuschliessen. Die 3 Jahre starten nach dem Abschluss des ersten Grundmoduls.

2.8 ECTS-Punkte

Die ECTS-Punkte der Kurse sind in der Kursausschreibung auf kompent.zh.ch respektive lernen.zh.ch zu finden. Ab 6 ECTS-Punkten erhält man das Zertifikat «Modulare Grundausbildung für Führungskräfte». Folgend die Übersicht der Punktevergabe:

Art des Angebotes	ECTS-Punkte
Grundmodul	2 Module, pro Modul 1 ECTS
Vertiefungsmodule	2 ECTS (mindestens 1 Kurs pro Kategorie)
Coaching	2 Coaching Circle, pro Circle 0.5 ECTS
Mentoring	1 ECTS

In Kooperation mit der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften können verschiedene Lehrgänge anhängt werden, die unter bestimmten Voraussetzungen zu einem Certificate of Advanced Studies (CAS) und im Weiteren zu einem Master of Advanced Studies (MAS) führen.

2.9 Zertifikat

Sobald alle erhaltenen Zertifikate der Lerneinheiten an die Personal- und Organisationsentwicklung zur Prüfung eingereicht wurden, erhalten die Teilnehmenden das Abschlusszertifikat für die gesamte «Modulare Grundausbildung für Führungskräfte (weiterbildung@pa.zh.ch)».